В Диссертационный совет Д 220.052.02
при ФГБОУ ВО «Орловский государственный аграрный университет имени Н.В. Парахина»

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Панькина Павла Владимировича на тему «Регулирование рынка труда с учетом особенностей трудовой миграции», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (5. Экономика труда)

Актуальность темы исследования заключается в том, что рынок труда является важнейшей составляющей любой экономической системы. Трудовые ресурсы, их объем и структура определяют эффективность функционирования предприятий и рыночной экономики в целом. Эффективное использование рабочей силы способствует росту доходов населения и повышает уровень благосостояния в стране, увеличивает производительность труда и результативность деятельности предприятий.

На состояние и тенденции развития рынка труда оказали влияние миграционные процессы, включающие трудовую миграцию, масштабы которых существенно расширились в последние десятилетия. На фоне демографического кризиса в стране, международная трудовая миграция может выступать как необходимое условие регулирования и развития рынка труда. Однако чрезмерное привлечение иностранной рабочей силы, в условиях нелегальной миграции и низкой альтернативной стоимостью труда мигрантов, будет способствовать вытеснению российских трудовых ресурсов, росту количества безработных среди коренного населения.

Обоснованность, содержащихся в диссертации методических подходов, выводов и практических рекомендаций определяется теоретической и методической основой экономического исследования, основанного на научных трудах и публикациях отечественных и зарубежных ученых, достаточной и необходимой совокупностью анализируемых данных, объективностью подхода к оценке рассматриваемых социально-экономических процессов и явлений, а также логичностью построения выводов.

Научная новизна диссертационного исследования заключается в развитии теоретических и методических положений и разработке научно-практических рекомендаций по регулированию рынка труда на основе

управления потоками трудовой миграции с ориентированностью на высококвалифицированную иностранную рабочую силу.

Необходимо выделить ряд значимых научных результатов, определяющих новизну диссертационного исследования: во-первых, автором всесторонне изучена сущность экономической категории «миграция» и расширены трактовки дефиниций «миграция населения» и «трудовая миграция», с учетом выявленных ключевых факторов, их положительные и отрицательные последствия воздействий; во-вторых, расширена классификация трудовой миграции; в-третьих, автором определены тенденции развития рынка труда и определен потенциал его развития с учетом особенностей территориального положения, уровня социально-экономического развития территорий, реализуемых мер государственной поддержки, а также потоков трудовой миграции; в-четвертых, автором предложена модель регулирования рынка труда; в-пятых, автором определены практические рекомендации по регулированию рынка труда и представлены варианты прогноза основных параметров рынка труда с учетом трудовой миграции по различным уровням воздействия.

Результаты диссертационной работы докладывались на семинарах и конференциях, опубликованы в 21 научной работе, среди которых 7 публикаций в рецензируемых журналах, рекомендованных Высшей аттестационной комиссией при Министерстве образования и науки РФ.

Практическая значимость диссертации заключается в составлении вариантов прогноза развития основных показателей рынка труда и разработке рекомендаций по управлению миграцией, а также использования полученных результатов для повышения эффективности работы региональных ГУВМ МВД РФ (бывшие УФМС) и Центров занятости населения.

Несмотря на достоинства данной диссертационной работы, она обладает дискуссионными моментами, что позволяет высказать некоторые замечания и уточнения. В частности, необходимо уточнить, в чем заключается эффективность регулирования рынка труда путем совершенствования нормативно-правовой базы, включающей определение в зависимости от профессии, периода времени от 1 до 3 месяцев, в течение которого новые вакансии будут открыты для коренного населения, и только после его истечения, работодатель получит право привлекать иностранных работников (с. 25). Так как некоторые заявляемые вакансии не представляют интереса для «коренного населения», а их объявление является формальностью и не имеет значительного эффекта.

В целом высказанные замечания не снижают общей ценности диссертационного исследования Панькина П.В.

Представленный автореферат свидетельствует о том, что диссертационная работа представляет собой законченный научный труд, имеющий научную новизну, теоретическую и практическую ценность исследования, что свидетельствует о личном вкладе автора в изучаемую проблему. Она соответствует заявленной научной специальности, а также

критериям, изложенным в пп. 9-14 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. № 842, а ее автор, Панькин Павел Владимирович, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (5. Экономика труда).

Доктор экономических наук, доцент,
профессор кафедры управления персоналом
Института экономики и управления
(структурное подразделение)
ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет
имени В.И. Вернадского»,
специальность 08.00.05 – Экономика и управление
народным хозяйством О.С. Резникова

Почтовый адрес организации: 295492, Российская Федерация,
Республика Крым, г. Симферополь, пос. Аграрное, АбиП КФУ,
главный корпус, каб. 322, 326
Телефон: +7(978)951-55-64
Адрес электронной почты: upravlenie_pers@ieu.cfuv.ru

Подпись О.С. Резникова подтверждаю
Ученый секретарь
Крымского Федерального университета
им. В.И. Вернадского
«___» _____ 20___